



COMUNE DI MARCIANA MARINA

Provincia di Livorno

Procedura aperta alla partecipazione per l'inserimento, all'interno del redigendo PIAO 2024-2026, di obiettivi ai sensi del D.Lgs. n. 222/2023, "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227."

AVVISO PUBBLICO

Ai sensi del D.Lgs. n. 222 del 13.12.2023, entrato in vigore il 13.01.2024, questo Ente è tenuto a definire obiettivi di inclusione ed accessibilità da inserire nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio di riferimento, proposti dal Responsabile di Settore nominato ai sensi della medesima normativa.

Questa Amministrazione, con decreto sindacale n. 4 del 29.01.2024 ha provveduto a nominare, nella persona del Responsabile del Settore 1 – Amministrativo e Finanziario, dott.ssa A. Donati, il Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, ai sensi dei commi 2-bis e 2-ter dell'art. 6 del decreto-legge 80/2021 come introdotti dal D.Lgs. 222/2023.

Ciò premesso, il suddetto Responsabile, preso atto di quanto suggerito dal Nucleo di Valutazione, sentito il Segretario comunale, ha provveduto alla formulazione del seguente obiettivo, relativamente al quale sono rappresentati, nell'ordine, l'indicatore e il valore atteso:

Obiettivo obbligatorio per legge: Garantire la piena accessibilità sia fisica che digitale e garantire l'inclusione sociale.	Garantire la piena accessibilità sia fisica che digitale ed eliminare qualsiasi forma di discriminazione.	Implementazione di specifiche procedure e meccanismi volti a favorire l'accessibilità e l'inclusione.
<i>Fase: Accessibilità fisica e digitale alle persone con disabilità.</i>	<i>Garantire la piena accessibilità sia fisica che digitale sia da parte degli utenti che dei dipendenti che possono avere delle disabilità.</i>	<i>Per quanto riguarda l'accessibilità digitale, garantire la presenza sul sito web di tecnologie assistive o configurazioni specifiche per l'accesso ai servizi da parte di persone con disabilità. Per quanto riguarda l'accessibilità fisica agli uffici, questa deve essere garantita mediante la rimozione delle barriere architettoniche oppure prevedendo degli accessi dedicati facilitati che siano adeguati e praticabili per le persone che hanno limitazioni nella capacità di movimento.</i>
<i>Fase: Inclusione sociale e pari opportunità.</i>	<i>Eliminare qualsiasi forma di discriminazione nel rispetto delle diversità di estrazione sociale, culturali e religiose.</i>	<i>Controllare che non si siano verificati episodi di discriminazione sociale e di genere. Esaminare tempestivamente qualsiasi segnalazione da parte degli utenti o dei dipendenti su eventuali discriminazioni e violazioni della parità di genere.</i>

Come previsto dalla citata normativa, le Associazioni rappresentative delle persone con disabilità iscritte al RUNTS possono presentare osservazioni relativamente ai profili che riguardano la possibilità di accesso e l'inclusione sociale delle persone con disabilità al piano delle performance e alla relazione sulle performance. A tal fine, si invitano i precitati enti a far pervenire fin d'ora eventuali osservazioni in merito.

Le osservazioni dovranno essere inviate per iscritto, **entro il giorno 18 marzo 2024**, ad uno dei seguenti indirizzi:

prioritariamente, PEC: comunemarcianamarina@postacert.toscana.it;
in subordine, e mail: segreteria@comune.marcianamarina.li.it.

Marciana Marina, lì 26 febbraio 2024

Il Responsabile del Settore 1
Dott.ssa Andréa Donati